

Lampiran 1

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMPUNG**

Prof. Soemantri Brodjonegoro No. 1  
Gedung Meneng, Bandar Lampung  
Telp/Faks : (0721) 704622/783596  
Website : Feb.unila.ac.id



## **Questionnaires**

**PENGARUH INSENTIF DAN INFORMASI KINERJA NONFINANSIAL TERHADAP  
KINERJA MANAJERIAL PERGURUAN TINGGI SWASTA DI LAMPUNG**

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak /Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Megister Ilmu Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.

Saya berharap Bapak/Ibu menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya/yang ideal. Bapak/Ibu diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Ketersediaan BapakIbu mengisi angket ini adalah bantuan tak ternilai bagi saya.

Demikianlah peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan BapakIbu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang tidak berkenan di hati Bapa/Ibu.

Hormat Saya,

Peneliti,

**Okta Malinda**

NPM. 1621031002

**Contact Person**

Thepurple86@yahoo.co.id  
082233887786

## DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Lama Bekerja :
6. Program Studi/Fakultas :

Petunjuk Pengisian :

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- c. Pilihan jawaban untuk pernyataan poin 1 :
  1. Sangat Tidak Setuju (STS) : Skor 1
  2. Tidak Setuju (TS) : Skor 2
  3. Netral (N) : Skor 3
  4. Setuju (S) : Skor 4
  5. Sangat Setuju (SS) : Skor 5
- d. Pilihan jawaban untuk pernyataan poin 2 & 3:
  1. Sangat Tidak Penting : Skor 1
  2. Tidak Penting : Skor 2
  3. Netral (N) : Skor 3
  4. Penting : Skor 4
  5. Sangat Penting : Skor 5
- e. Kuesioner ini diisi oleh Dekan/Kaprodi

## DAFTAR PERNYATAAN

### 1. Kuesioner Insentif

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
<b>A.</b>	<b>Bonus</b> (bonus dalam berinovasi)					
1.	Bonus yang saya terima sangat memuaskan					
2.	Perguruan tinggi tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil dan transparan					
3.	Saya senang memberikan ide-ide dan inovasi demi kemajuan diprodi/fakultas saya					
<b>B.</b>	<b>Reward</b> (Kehadiran rapat, penyusunan buku pedoman, kesejahteraan, pengembangan karir dll)					
4.	Reward yang saya terima sudah sesuai cukup memuaskan dengan pekerjaan saya saat ini					
5.	Sistem reward di perguruan tinggi tempat saya bekerja telah diberikan sangat adil					
6.	Perguruan tinggi tempat saya bekerja memberikan kesempatan saya untuk mengikuti berbagai pelatihan, workshop, lokakarya, studi banding ataupun studi lanjut					
<b>C.</b>	<b>Tunjangan Profesi &amp; Tunjangan Kehormatan</b>					
7.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perguruan tinggi					
8.	saya telah mendapatkan tunjangan yang adil sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
9.	Untuk mendapatkan tunjangan saya berkewajiban menekuni profesi saat ini dan memiliki citra yang baik yang mampu melaksanakan tugas dan tanggung jawab					

### 2. Kuesioner Informasi Kinerja Non Finansial

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	Tingkat Inisiatif dan operasional (misalnya, proaktif dan ditargetkan efektivitas operasional)					
2.	Kinerja operasional saya (misalnya, target, masalah kualitas, tingkat kerja)					
3.	Kinerja sosial & Komunitas (prestasi menghasilkan dampak pada masyarakat).					
4.	Kinerja saya di masyarakat (citra publik).					
5.	Kualitas kinerja layanan saya (responsiveness, empati, bukti fisik, dll)					
6.	Hubungan saya dengan junior/bawahan (komunikasi, kepuasan civitas akademika, produktivitas dll)					

7.	Hubungan saya dengan masyarakat (kepuasan, surat penghargaan, memuji)					
8.	Hubungan antar Lembaga saya (inisiatif bersama, kegiatan/operasional, dll)					
9.	Hubungan saya dengan layanan tuntutan Mahasiswa (tingkat keyakinan, proses akademik dll)					

### 3. Kuesioner Kinerja Manajerial

No.	Pernyataan	1	2	3	4	5
1.	<b>Perencanaan</b> Kinerja anda dalam menentukan tujuan, kebijakan dan tindakan atau pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran, merancang prosedur, pemrograman					
2.	<b>Investigasi</b> Kinerja Anda dalam menentukan, mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, analisis pekerjaan					
3.	<b>Pengkoordinasian</b> Kinerja Anda dalam tukar-menukar informasi dengan Dekan/Kaprodi dibagian lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu bagian lain, hubungan dengan Dekan/Kaprodi lain.					
4.	<b>Evaluasi</b> Kinerja Anda dalam menilai dan mengukur proposal, kinerja yang diamati atau dilaporkan, penilaian karyawan, penilaian catatan hasil.					
5.	<b>Pengawasan</b> Kinerja Anda dalam mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan Anda; membimbing, melatih dan menjelaskan peraturan kerja pada bawahan; memberikan tugas pekerjaan dan menangani keluhan.					
6.	<b>Pemilihan Staf</b> Kinerja Anda dalam mempertahankan angkatan kerja dibagian Anda, merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, dan mempromosikan karyawan					
7.	<b>Negoisasi</b> Kinerja Anda dalam melakukan hubungan kerjasama dengan pihak lain.					
8.	<b>Perwakilan</b> Kinerja Anda dalam menghadiri pertemuan intern maupun dengan perguruan tinggi lain, pidato untuk acara-acara kemasyarakatan, pendekatan ke					

	masyarakat, mempromosikan tujuan umum perguruan tinggi Anda.					
9.	<b>Evaluasi Keseluruhan</b> Evaluasi Kinerja Bapak/Ibu secara keseluruhan.					



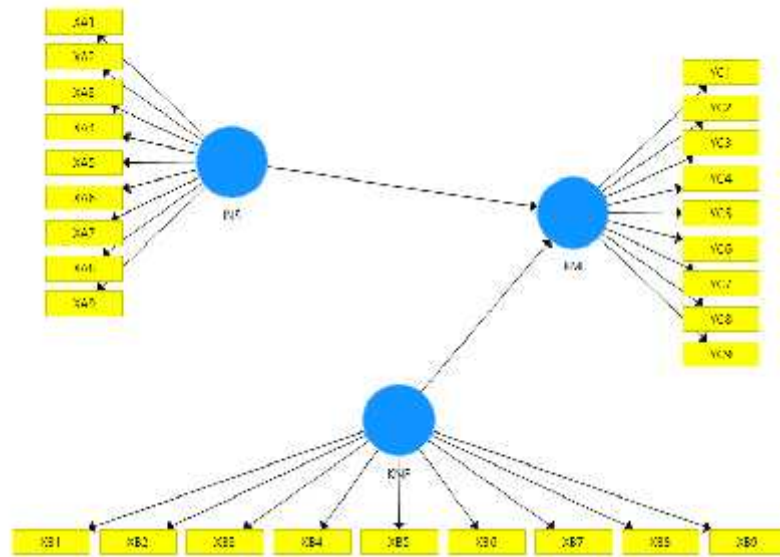




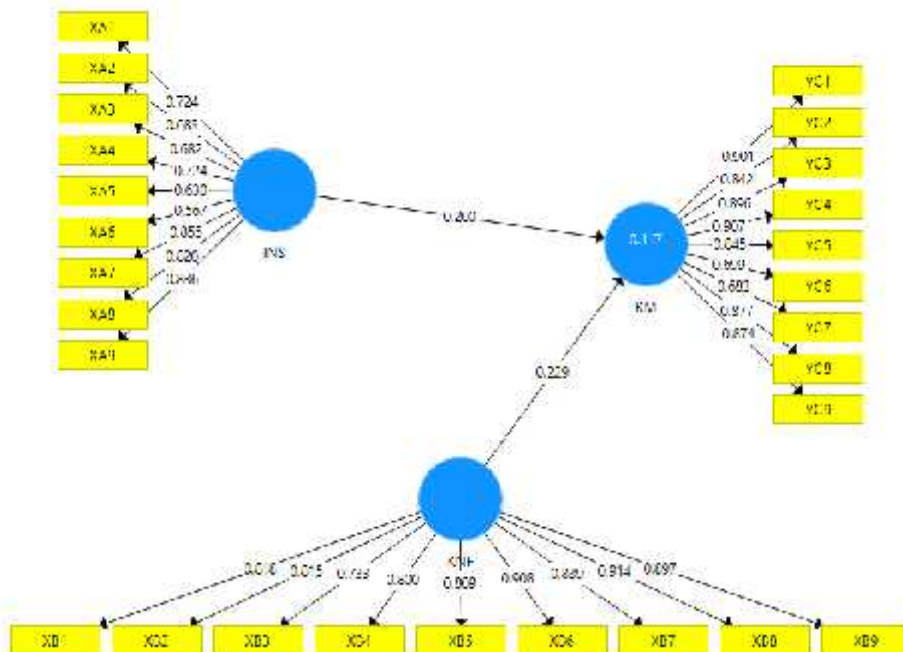


### Lampiran 3

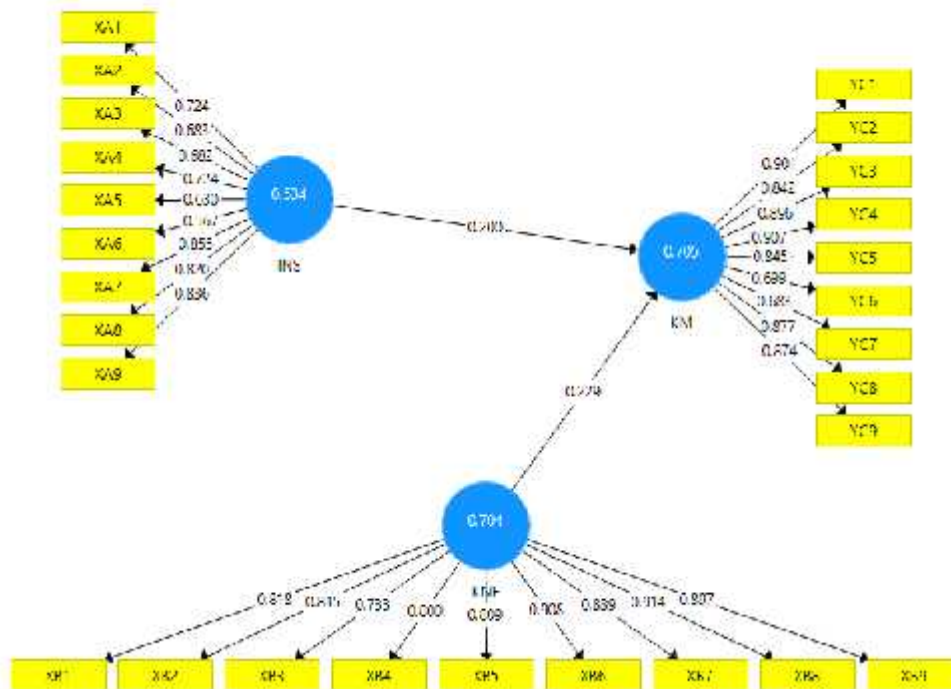
Gambar Konstruk Diagram Jalur



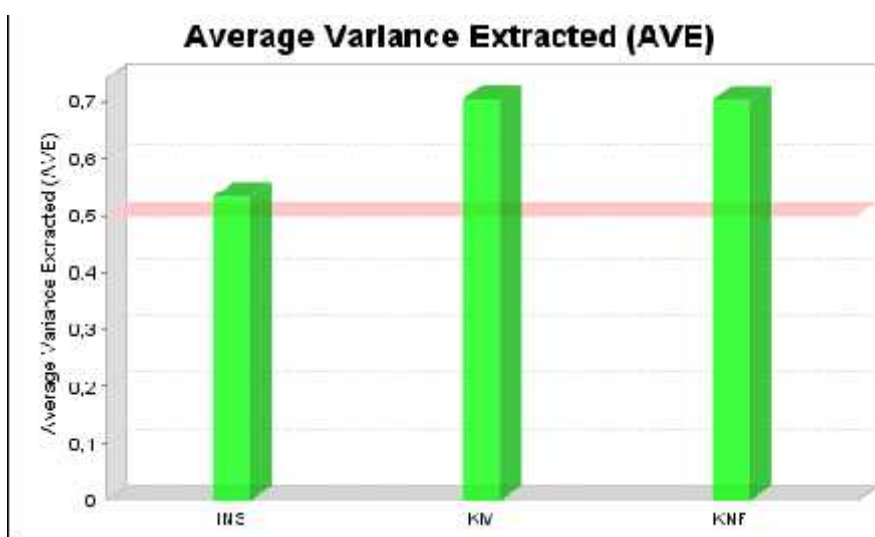
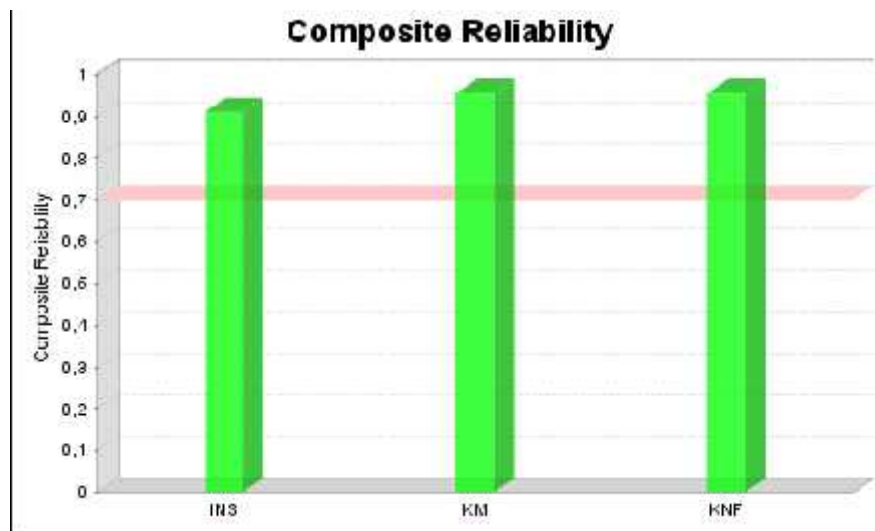
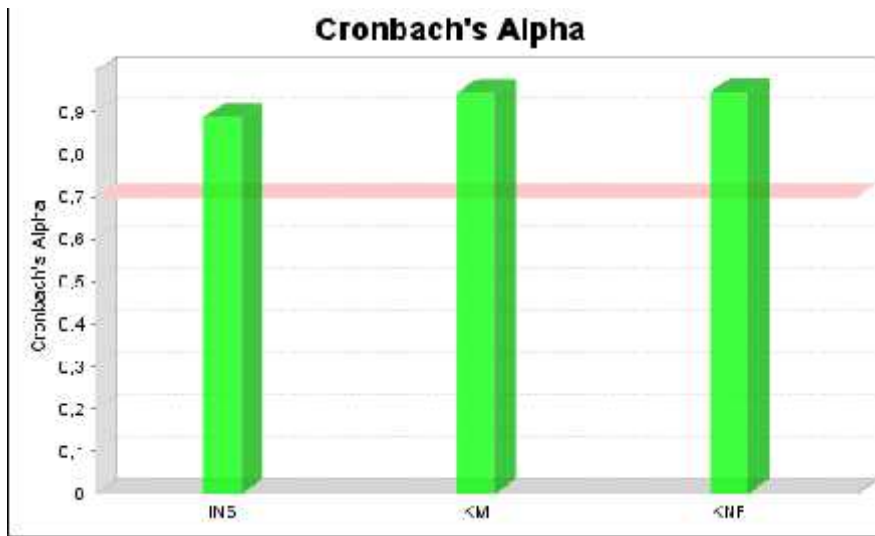
Gambar Analisis Model



## Gambar Standar Loading



### Grafik Cronbach's Alpha, Composite Reliability, & Average Variance Extracted (AVE)



### Hasil Iteration antar Variabel

Iteration 0	0.153	0.153	0.153	0.153	0.153	0.153	0.153	0.153	0.153	0.132
	0.132	0.132	0.132	0.132	0.132	0.132	0.132	0.132	0.133	0.133
	0.133	0.133	0.133	0.133	0.133	0.133	0.133	0.133		
Iteration 1	0.142	0.107	0.119	0.126	0.131	0.109	0.183	0.218	0.206	0.131
	0.059	0.094	0.072	0.127	0.162	0.119	0.163	0.244	0.134	0.130
	0.172	0.109	0.099	0.117	0.130	0.171	0.128			
Iteration 2	0.142	0.106	0.121	0.127	0.132	0.112	0.183	0.215	0.204	0.130
	0.061	0.094	0.073	0.131	0.161	0.119	0.163	0.240	0.135	0.129
	0.169	0.112	0.104	0.116	0.129	0.167	0.129			
Iteration 3	0.142	0.106	0.120	0.127	0.132	0.112	0.183	0.216	0.204	0.130
	0.061	0.094	0.073	0.130	0.162	0.119	0.163	0.240	0.135	0.129
	0.169	0.112	0.104	0.116	0.129	0.167	0.128			
Iteration 4	0.142	0.106	0.120	0.127	0.132	0.112	0.183	0.216	0.204	0.130
	0.061	0.094	0.073	0.130	0.162	0.119	0.163	0.240	0.135	0.129
	0.169	0.112	0.104	0.116	0.129	0.167	0.128			
Iteration 5	0.142	0.106	0.120	0.127	0.132	0.112	0.183	0.216	0.204	0.130
	0.061	0.094	0.073	0.130	0.162	0.119	0.163	0.240	0.135	0.129
	0.169	0.112	0.104	0.116	0.129	0.167	0.128			
Iteration 6	0.142	0.106	0.120	0.127	0.132	0.112	0.183	0.216	0.204	0.130
	0.061	0.094	0.073	0.130	0.162	0.119	0.163	0.240	0.135	0.129
	0.169	0.112	0.104	0.116	0.129	0.167	0.128			
Iteration 7	0.142	0.106	0.120	0.127	0.132	0.112	0.183	0.216	0.204	0.130
	0.061	0.094	0.073	0.130	0.162	0.119	0.163	0.240	0.135	0.129
	0.169	0.112	0.104	0.116	0.129	0.167	0.128			

### Grafik Hasil Pengujian Hipotesis (Path Coefficients)

